

CIN : L74899DLI974GOI007417

Corporate Office :

A-11, Sector-24, NOIDA - 201 301

Distt. : Gautam Budh Nagar (U.P.)

Phone : 0120-2412294, 2412445, 3292201-08

Fax : 0120-2412397

Website : <http://www.nationalfertilizers.com>



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड
एन.एफ.एल.
NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

कारपोरेट कार्यालय :

ए-11, सेक्टर-24, नोएडा - 201 301

जिला गौतम बुद्ध नगर (उ०प्र०)

दूरभाष : 0120-2412294, 2412445, 3292201-08

फैक्स : 0120-2412397



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

(A GOVERNMENT OF INDIA UNDERTAKING)

No.NFL/SEC/SE/AGM/6363

Dated: 27.09.2016

✓ Manager, (Listing),
National Stock Exchange of India Limited,
Registered Office (Exchange Plaza),
C-1, Block-G, Bandra Kurla Complex,
Bandra (E),
Mumbai-400051.

General Manager,
Department of Corporate Services,
Bombay Stock Exchange Limited,
Floor 25th, Phiroze Jeejeebhoy Towers,
Dalal Street,
Mumbai - 400001.

Sub: Proceedings of 42nd Annual General Meeting of the Company held on
27.09.2016.

Dear Sir,

As per the requirement of Regulation 30 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, please find attached herewith the summary of proceedings of 42nd Annual General Meeting of the Company held on 27th September, 2016.

The above is for information and record.

Thanking you,

Yours faithfully,
For National Fertilizers Limited

R. Kumar

(Raj Kumar)
Company Secretary

Encl: As above.

CIN : L74899DLI974GOI007417

Corporate Office :

A-11, Sector-24, NOIDA - 201 301

Distt. : Gautam Budh Nagar (U.P.)

Phone : 0120-2412294, 2412445, 3292201-08

Fax : 0120-2412397

Website : <http://www.nationalfertilizers.com>



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड
एन.एफ.एल.
NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

कारपोरेट कार्यालय :

ए-11, सेक्टर-24, नौएडा - 201 301

जिला गौतम बुद्ध नगर (उ०प्र०)

दूरभाष : 0120-2412294, 2412445, 3292201-08

फैक्स : 0120-2412397



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

(A GOVERNMENT OF INDIA UNDERTAKING)

Sub: Summary of proceedings of 42nd Annual General Meeting (AGM) of National Fertilizers Limited.

42nd Annual General Meeting of the Company was held on Tuesday, 27th September, 2016 at 10.30 AM at Weight Lifting Hall, Jawaharlal Nehru Stadium, New Delhi - 110 014.

Shri Manoj Mishra, Chairman & Managing Director, chaired the meeting. All the Directors, except Shri Dharam Pal attended the meeting. The requisite quorum being present, the Chairman called the meeting to order. The Chairman thereafter delivered his address to the shareholders. With the consent of all the Members present, the Notice of AGM, Board's Report were taken as read. Company Secretary read out the Auditors' Report.

The Chairman informed the Members that pursuant to Regulation 44 of SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 and Section 108 of the Companies Act, 2013 read with Rule 20 of the Companies (Management and Administration) Rules, 2014, the Company had offered Remote e-voting facility to its Members to exercise their right to vote by electronic means from Saturday, 24th September, 2016 (9.00 A.M.) to Monday, 26th September, 2016 (5.00 P.M.). Those Members who could not exercise their vote through Remote e-voting process, facility to vote through Polling Paper was made available for such Members at the AGM.

The Company Secretary proposed items of business for approval of Members and Chairman explained objective and implications, of the resolutions enlisted in the AGM Notice, which were as under:-

Item No.	Business Item	Resolution
Ordinary Business		
1.	Adoption of Audited Financial Statements including Consolidated Financial Statements of the Company for the financial year ended 31st March, 2016, together with the Board's Report and the Auditors' Report thereon and Comments of the Comptroller & Auditor General of India, in terms of Section 143(6) of the Companies Act, 2013.	Ordinary
2.	Declaration of dividend on equity share capital for the financial year 2015-16.	Ordinary

R.12

1/2

3.	Re-appointment of Shri Rajiv Kumar Chandiok (DIN 05146544), as a Director who retires by rotation and being eligible, offers himself for re-appointment.	Ordinary
4.	Approval of remuneration of the Statutory Auditors for the financial year 2016-17.	Ordinary
SPECIAL BUSINESS		
5.	Appointment of Shri Dharam Pal (DIN 02354549) as a Director	Ordinary
6.	Appointment of Smt. Bhavnaben Kardambhai Dave (DIN 07557056) as an Independent Director	Ordinary
7.	Ratification of remuneration of Cost Auditors for the financial year ending 31st March, 2017.	Ordinary

Company Secretary informed the Members that Shri Sachin Agarwal, Practicing Company Secretary of M/s. Agarwal S. & Associates had been appointed as the Scrutinizer to scrutinize the e-voting process as well as voting at the AGM. It was informed that counting of the votes and verification of the Polling Papers would take some time, the result of the poll alongwith the result of Remote e-voting would be hoisted on website of the Company, NSDL and that of the Stock Exchanges on or before 29.09.2016.

Members present were given the opportunity to ask questions and seek clarifications. The Chairman responded to the questions raised by the Members.

The meeting concluded at 11.30 AM.


 (Raj Kumar)
 Company Secretary
 ACS-11914

Place : New Delhi.
 Date: 27.09.2016



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड
एन.एफ.एल.
NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

अध्यक्ष द्वारा संबोधन Chairman's Address

42^{वीं} वार्षिक आम बैठक, नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2016
42ND ANNUAL GENERAL MEETING, NEW DELHI, 27 SEPTEMBER, 2016



नेशनल फर्टिलाइजर्स लिमिटेड
NATIONAL FERTILIZERS LIMITED

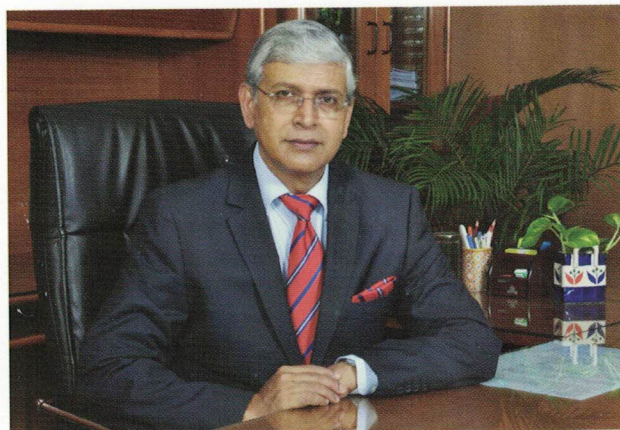
प्रिय शेयरधारियों,

कंपनी की 42^{वीं} वार्षिक आमसभा में मैं आपको हार्दिक स्वागत करता हूँ। 31 मार्च, 2016 को समाप्त वर्ष के लिये निदेशकों की रिपोर्ट, लेखा-परीक्षित वित्तीय विवरण, लेखा-परीक्षकों की रिपोर्ट तथा नियंत्रक एवं महा लेखा-परीक्षक की टिप्पणियाँ आपको पहले ही भेज दी गई थीं और आपकी अनुमति से मैं उन्हें पढ़ा हुआ मान लेता हूँ। आज की बैठक के औपचारिक एजेंडें पर कार्रवाई को आगे बढ़ाने से पूर्व मैं आर्थिक एवं औद्योगिक परिदृश्य, जिसके अन्तर्गत आपकी कंपनी व्यापार कर रही है, वर्ष 2015-16 के दौरान कंपनी के सामने आई चुनौतियों, कंपनी की परफार्मेंस तथा चल रही गतिविधियों पर संक्षिप्त चर्चा करना चाहूंगा।

आर्थिक परिदृश्य एवं उर्वरक उद्योग:

वित्तीय वर्ष 2015-16 के दौरान विभिन्न बाजारों में निरंतर वैश्विक उतार-चढ़ाव देखने में आए। तेल की कीमतों तथा जिन्सों में गिरावट से विभिन्न कंपनियों और देशों में अलग-अलग प्रभाव पड़ा। चीन में मंदी एक महत्वपूर्ण आर्थिक कारक बना हुआ है। तथापि, कच्चे तेल की कीमतों में गिरावट के रुझान के कारण कच्चे तेल के आयात-बिल में बचत हुई है जिससे भारतीय अर्थ-व्यवस्था को निश्चित मदद मिली है और सरकार ने 2025 तक विनिर्माण उत्पादन के अंशदान को सकल घरेलु उत्पाद के वर्तमान 16 प्रतिशत से बढ़ाकर 25 प्रतिशत तक करने का महत्वाकांक्षी लक्ष्य रखा है। कृषि के तरीकों में सुधारों की शुरुआत और अधिक उपज वाली किस्मों के बीज, विशेषकर गेहूँ के उपयोग से कृषि उत्पादन में उल्लेखनीय वृद्धि हुई है। भूमि की उत्पादकता में बेहतरीन सुधार के कारण राष्ट्र की अर्थव्यवस्था को भारी प्रोत्साहन मिला है।

देश में घरेलु यूरिया की उपलब्धता को प्रोत्साहित करने के लिये भारत सरकार ने हाल ही में कई प्रमुख सुधार किए हैं जैसे कि नीम लेपित यूरिया का 100 प्रतिशत अनिवार्य उत्पादन, नई यूरिया नीति 2015 तथा गैस की पूलिंग। नीम लेपित यूरिया के 100 प्रतिशत अनिवार्य उत्पादन से रियायती यूरिया के गैर कृषीय उपयोग में कमी आई है और फसलों की उपज में बढ़ोतरी हुई है। नई यूरिया नीति 2015 से पुनःनिर्धारित क्षमता से अधिक उत्पादन को प्रोत्साहन मिला है और इसके परिणामस्वरूप 2015-16 के दौरान देश में यूरिया का रिकार्ड घरेलु उत्पादन हो सका है। इसके अलावा, गैस पूलिंग व्यवस्था लागू होने से यूरिया के सभी उत्पादकों को समान मूल्य पर गैस की डिलवरी आसान हो गई है और यूरिया का पुनःनिर्धारित क्षमता से अधिक उत्पादन व्यवहार्य हो गया है। इससे कुछ



Dear Shareholders,

I have great pleasure in welcoming you to the 42nd Annual General Meeting of the Company. Directors' Report and the Audited Financial Statements for the year ended 31st March, 2016 as also Auditors Report and Comments of C&AG have been with you for quite some time now and, with your permission, I take them as read. Before I proceed to take up the

formal agenda of today's meeting, I would like to share with you, in brief, the economic and Industry scenario under which the Company is operating, challenges being faced, performance of the company during the year 2015-16 and some of the ongoing activities.

Economic Environment & Fertilizer Industry:

The Financial Year 2015-16 witnessed continued global volatility across different markets. The fall in oil prices and commodities have had varied impact across different companies and countries. The China slowdown continues to be an important economic factor. However, the downward trend in crude oil prices has positively helped the Indian economy in terms of saving in import bill of crude oil and Government has set an ambitious target of increasing the contribution of manufacturing output to 25 percent of Gross Domestic Product (GDP) by 2025, from 16 percent currently. The introduction of improved methods of agriculture and high yielding variety (HYV) seeds, mainly wheat, had resulted in remarkable improvement in agricultural outputs. The productivity of land has increased tremendously giving huge economic boost to the nation.

In order to boost availability of domestic Urea in the country, Government of India (GOI) has recently brought in some major reforms like 100% mandatory production of Neem Coated Urea, New Urea Policy 2015 and Pooling of Gas. The 100% mandatory production of Neem Coated Urea has resulted in reduction in diversion of subsidized Urea for non-agriculture use and improved yield of the crops. New Urea Policy 2015 has incentivized the additional production beyond re-assessed capacity of the plants and thereby helped to achieve record domestic Urea production in the country during 2015-16. Further the introduction of gas pooling mechanism has facilitated delivery of gas at uniform price to all Urea manufacturers which has enabled production of Urea beyond

हद तक आपकी कंपनी की कार्यशील पूंजी की आवश्यकता भी कम हुई है।

सबसिडी के बोझ को और कम करने के लिये भारत सरकार उर्वरक सबसिडी को सीधे ट्रांसफर करने की योजना पर काम कर रही है और इस प्रकार हुई बचत को वापस कृषि क्षेत्र में इस प्रकार लगाया जाएगा जिससे कि अधिक से अधिक संख्या में गरीब किसानों को फायदा पहुंचाया जा सके।

परफॉरमैन्स प्रमुखताएं:

विभिन्न चुनौतियों के बावजूद, जिनमें लगातार दूसरे वर्ष कमजोर मानसून शामिल है, आपकी कंपनी ने 2015-16 के दौरान बेहतरीन प्रदर्शन किया है। कंपनी ने नंगल, पानीपत तथा विजयपुर-II संयंत्रों के अब तक के सर्वोत्तम प्रदर्शन के साथ, 118 प्रतिशत क्षमता का उपयोग करते हुये **37.99 लाख मी.टन यूरिया का आज तक का सर्वाधिक उत्पादन** किया है। 36.41 लाख मी.टन यूरिया की बिक्री की गई जो पिछले वर्ष की बिक्री से थोड़ी सी कम रही जिसका कारण सर्दियों में वर्षा के अभाव के कारण मांग में कमी/यूरिया की बहुतायत की स्थिति रहे। तथापि, **2015-16 में रबी के मौसम के दौरान यूरिया की 19.16 लाख मी.टन की बिक्री आज तक की सर्वाधिक रही।** कंपनी ने 2015-16 के दौरान 55,199 मी. टन नाइट्रिक एसिड की आज तक की सर्वाधिक बिक्री की। कंपनी ने जैव उर्वरकों का 567 मी.टन रिकार्ड उत्पादन किया जबकि पिछला सर्वोत्तम उत्पादन, 506 मी.टन, 2014-15 में हुआ था। 20 वर्षों से अधिक के अंतराल के बाद कंपनी ने वर्ष 2015-16 के दौरान ₹102 करोड़ की लागत से 33459 मी.टन डीएपी का आयात किया, जिसे बिहार, मध्य प्रदेश तथा उत्तर प्रदेश राज्यों में बेचा गया।

आपकी कंपनी ने पिछले वर्ष के ₹8519.69 करोड़ (₹6461.14 करोड़ की सबसिडी सहित) के मुकाबले ₹7765.88 करोड़ (₹5433.58 करोड़ की सबसिडी सहित) का कुल कारोबार किया। सेलज टर्नओवर में कमी के मुख्य कारण, कम मात्रा में बिक्री तथा चालू वर्ष के दौरान जून, 2015 से गैस पूलिंग व्यवस्था के अधीन गैस की सस्ती कीमत रही।

कंपनी ने कर पूर्व ₹283.49 करोड़ (पिछले वर्ष ₹44.72 करोड़) तथा कर पश्चात ₹197.09 करोड़ (पिछले वर्ष ₹26.24 करोड़) का लाभ अर्जित किया, जो कि पिछले दस वर्षों का सर्वाधिक है। लाभ में यह वृद्धि, पुनःनिर्धारित क्षमता से अधिक यूरिया की बिक्री, वित्त लागत में कमी, औद्योगिक उत्पादों की बिक्री से आय में वृद्धि तथा उर्जा खपत में कमी आदि के कारण हुई।

लाभांश:

मैं आपको सहर्ष सूचित करता हूं कि निदेशक मण्डल ने वर्ष 2015-16 के लिये ₹10 के प्रत्येक इक्विटी शेयर पर 12.10 प्रतिशत लाभांश (₹1.21 प्रति इक्विटी शेयर) की सिफारिश की है जिसकी कुल राशि, ₹ 59.36 करोड़ बनती है।

re-assessed capacity viable. It has also helped in reducing the requirement of working capital for your company to some extent.

To further reduce the subsidy burden, the GOI is working towards direct benefit transfer of the fertilizer subsidy so as to plough back savings into agriculture in a way that can help a greater number of poor farmers.

Performance Highlights:

Despite various challenges including second consecutive year of weak monsoons, your Company performed exceedingly well during the year 2015-16, the Company has achieved the **ever highest Urea production of 37.99 LMT** with an overall capacity utilization of 118% through ever best performance at Nangal, Panipat and Vijaipur-II plants. Urea sales were marginally lower at 36.41 LMT



A View of the Urea Bags at the Bagging Plant

mainly due to poor demand owing to deficit winter rainfall / glut like situation. However, **Urea sale of 19.16 LMT for Rabi season during 2015-16 was ever highest.** The Company also recorded ever highest sale of 55,199 MT of Nitric Acid during 2015-16. The company made record production of Bio-fertilizers of 567 MT against previous best of 506

MT during 2014-15. After a gap of more than 20 years, during 2015-16 the company imported 33459 MT of DAP worth ₹ 102 crore which was sold in the States of Bihar, MP and UP.

Your Company achieved a turnover of ₹ 7765.88 crore (including subsidy of ₹ 5433.58 crore) compared to ₹ 8519.69 crore in the previous year (including subsidy of ₹ 6461.14 crore). The decrease in sales turnover was mainly due to cheaper gas price under Gas pooling mechanism implemented w.e.f. June 2015 and lower sale of Urea.

The Company earned profit before tax of ₹ 283.49 crore (CPLY ₹44.72 crore) and profit after tax of ₹197.09 crore (CPLY ₹ 26.24 crore) during 2015-16, which was highest during the last ten years. The increase in profit is mainly attributed to increase in contribution from sale of urea beyond re-assessed capacity, decrease in finance cost, increase in contribution from Industrial products, decrease in energy consumption etc.

Dividend:

I am pleased to inform you that the Board has recommended a dividend of 12.10% (₹ 1.21 per equity share) for the year 2015-16 on equity share of ₹ 10 each amounting to ₹ 59.36 crore.



कृषि विस्तार सेवाएं :

कृषि विस्तार सेवाओं के क्षेत्र में आपकी कंपनी किसानों को, उर्वरकों के विवेक सम्मत उपयोग तथा खेती के उन्नत एवं वैज्ञानिक तरीकों की पूर्ण जानकारी करवाने के उद्देश्य से विभिन्न शिक्षण कार्यक्रमों का आयोजन करके उन्हें शिक्षित कर रही है ताकि आधुनिक तकनीक के बारे उनके ज्ञान में वृद्धि हो सके। इस प्रकार एनएफएल उत्पादकता बढ़ाने में किसानों की मदद कर रहा है। 2015-16 के दौरान 88 किसान प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किये गये जिनसे 6000 किसानों को फायदा हुआ। इन शिक्षाप्रद कार्यक्रमों के दौरान किसानों को मिट्टी की उर्वरता, मिट्टी में विभिन्न पोषक तत्वों की कमी तथा उर्वरकों के गुणकारी उपयोग तथा अधिक से अधिक उपज प्राप्त करने जैसे मुद्दों से अवगत करवाया गया। वर्ष के दौरान 6 स्थिर और 4 चल परीक्षण प्रयोगशालाओं के माध्यम से 36000 मिट्टी के नमूनों का सूक्ष्म पोषक तत्वों के लिये विश्लेषण किया गया और सलाह दी गई। विश्लेषण के आधार पर किसानों को खाद, उर्वरकों तथा अन्य आदानों के तर्कसंगत उपयोग के द्वारा मिट्टी की उर्वरा शक्ति को बनाए रखने के बारे में सलाह दी जाती है ताकि कृषि को और अधिक लाभकर और चिरस्थायी बनाया जा सके। 2015-16 के दौरान एनएफएल ने प्रमुख कृषि विश्वविद्यालयों, पंजाब, हरियाणा, उत्तर प्रदेश, उत्तराखण्ड, मध्य प्रदेश, राजस्थान के कृषि विभागों द्वारा आयोजित विभिन्न कृषि मेलों/कृषि प्रदर्शनियों में भाग लिया।

उपर्युक्त के अलावा, आपकी कंपनी, किसानों को एक ही छत के नीचे विभिन्न कृषीय उत्पाद एवं सेवाएं उपलब्ध करवाने के लिये अपने विपणन क्षेत्र में 100 किसान सुविधा केन्द्र खोलने जा रही हैं।

मानव संसाधन:

कंपनी अपने कर्मचारियों को सबसे महत्वपूर्ण संपत्ति मानती है और कर्मचारियों के विकास के लिए निरंतर प्रयासरत रहती है। परिवर्तनशील प्रौद्योगिकी तथा ओवरआल कारोबारी माहौल के मद्देनजर कर्मचारियों को जरूरी प्रशिक्षण देने के लिए कंपनी में सुव्यवस्थित मानव संसाधन विभाग कार्यरत है।

कंपनी की 31.03.2016 को कुल मैनपावर 3595 कर्मचारी थी, जिसमें 1697 कार्यकारी और 1898 गैर कार्यकारी कर्मचारी थे। कंपनी महिला रोजगार को भी बढ़ावा देती है और इस समय 202 महिला कर्मचारी कंपनी में कार्यरत है जो कि कुल मैनपावर का 5.61 प्रतिशत है।

एनएफएल ने सारे पर्यवेक्षीय स्टाफ एवं प्रबंधकीय कैंडर के व्यवहार एवं व्यक्तित्व विकास तथा कौशल में सुधार लाने हेतु वर्ष के दौरान समकालीन विषयों पर कई प्रशिक्षण कार्यक्रम (आंतरिक एवं बाह्य) आयोजित किये। प्रशिक्षण कार्यक्रमों की पहचान, परफॉरमेंस प्रबंधन प्रणाली द्वारा व्यक्तिगत आवश्यकताओं के साथ समकालीन संगठनात्मक आवश्यकताओं का समन्वय करके की गई। कंपनी ने महिला कर्मचारियों के विकास के लिए विभिन्न कार्य-क्षेत्रों में विशेष तौर पर डिजाइन किये गए प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किये। इन विविध कार्यक्रमों में कर्मचारियों को 12855 मानव दिवस तथा महिला कर्मचारियों को 421 मानव दिवस प्रशिक्षण दिया गया।

वर्ष के दौरान कंपनी में औद्योगिक संबंध सौहार्दपूर्ण रहे तथा मानव दिवसों की कोई हानि नहीं हुई।

Agricultural Extension Services:

On the Agriculture Extension Services front, your company is organizing various education programs for the farmers on judicious use of fertilizers along with total know-how on improved and scientific methods of cultivation, enhancing farmers' knowledge about latest techniques thus helping them to increase productivity. During 2015-16, 88 farmer training programs had been organized and more than 6000 farmers were benefited. During these educational programs, farmers were sensitized to issues related to soil fertility status including deficiency of various nutrients and remedy to increase in fertilizer use efficiency and maximize yields. During the year, more than 36,000 soil samples were analyzed for macro and micro nutrients and recommendations given through six static and four mobile soil testing laboratories. Based on the analysis, farmers are advised on soil fertility management through rational use of manure, fertilizers and other inputs to make agriculture more productive and sustainable. NFL also participated in various Krishi melas / agriculture exhibitions organized by leading agriculture universities, agriculture department in the states of Punjab, Haryana, UP, Uttarakhand, MP and Rajasthan.

Apart from this, your company is also opening 100 Kisan Suvidha Kendras across marketing territory of the company to provide multiple agro products & services to the farmers under a single roof.

Human Resource:

The Company considers its Human Resource as its most important asset and makes sustained efforts for the development of its manpower. Company has a well-established Human Resource Department to cater to the training needs of employees, keeping in view the changing technology and overall business environment.

The Company has manpower strength of 3595 employees as on 31.3.2016, which comprises of 1697 Executives and 1898 Non-Executives. Company promotes the employment of women and at present 202 women employees are on its roll, which is 5.61% of the total work force.

To improve skills and instil behavioural and personality development traits in all supervisory staff and managerial cadre, NFL organised number of training programmes (in-house as well as external) on contemporary subjects during the year. The training programmes were identified through Performance Management System by synchronizing organizational needs with individual needs. The Company also organized specially designed training programmes for developing women employees in various areas of expertise. In these diverse programmes, 12855 man-days training was imparted to employees and 421 man-days training to women employees.

The industrial relations in the company remained cordial during the year and no man-days were lost.

सीएसआर गतिविधियां:

कंपनी सीएसआर गतिविधियों के माध्यम से समाज के उत्थान के लिये निरंतर कार्यरत है। 'स्वच्छ विद्यालय अभियान' के अन्तर्गत, जो कि प्रधानमंत्री द्वारा आरम्भ किये गये 'स्वच्छ भारत मिशन' का एक हिस्सा है, कंपनी ने पानीपत, नंगल तथा विजयपुर यूनिटों के आस-पास के क्षेत्रों में स्थित विद्यालयों में शौचालयों का निर्माण किया है और बटिण्डा यूनिट में इस तरह की परियोजनाओं पर कार्य किया जा रहा है। वर्ष के दौरान कंपनी ने चेन्नई के बाढ़ पीड़ितों की मदद के लिये राहत कार्य चलाया। इसके अलावा, महिलाओं के लिये विभिन्न कौशल विकास कार्यक्रमों का आयोजन किया गया।

सुरक्षा, पर्यावरण एवं स्थायी विकास:

वर्ष के दौरान कंपनी ने स्वास्थ्य, सुरक्षा, पर्यावरण प्रबंधन तथा स्थायी विकास हेतु सर्वोत्तम प्रथाओं को अपनाने के लिये कई पहल की हैं। यूनिटों में उत्सर्जन और दूषित जल के स्तर पर नज़र रखने के लिये सभी यूनिटों में ऑन लाइन मॉनीटरिंग सिस्टम स्थापित किये गये हैं। प्रदूषकों पर नियमित और रीयल टाइम आधार पर नज़र रखने के लिये ऑन लाइन मॉनीटरिंग सिस्टम को केन्द्र और राज्य प्रदूषण नियंत्रण बोर्ड के साथ समन्वित किया गया है। नंगल, बटिण्डा एवं पानीपत यूनिटों में संकली कोयले के उपयोग जैसी विभिन्न तकनीकों का इस्तेमाल करके कोयले से चलने वाले बॉयलरों की कार्यक्षमता में सुधार किया जा रहा है। इससे जीवाश्म ईंधन की खपत को कम करने में मदद मिलेगी। यूनिटों के आसपास के वातावरण में सुधार लाने के लिए सभी यूनिटों में वनीकरण को अपनाया गया है। भावी पीढ़ियों के लिए पृथ्वी को स्वच्छ और हरा-भरा बनाए रखने के उद्देश्य से यूनिटों और उसके आस पास के क्षेत्रों में कुल 20000 वृक्ष लगाए गए हैं। वर्ष के दौरान यूनिटों में 5 वर्षा जल संचयन सिस्टम लगाये गये। इससे जल संरक्षण में मदद मिलेगी, भूमिगत जल के स्तर में वृद्धि होगी तथा आस पास के परिवेश में हरियाली में बढ़ोतरी होगी।

पुरस्कार और मान्यताएं:

मुझे आपको यह सूचित करते हुए खुशी हो रही है कि वर्ष 2015-16 के दौरान आपकी कंपनी ने विभिन्न क्षेत्रों में कई प्रतिष्ठित पुरस्कार प्राप्त किये हैं जैसे कि पानीपत यूनिट को नेशनल सेफटी कौंसिल ऑफ इण्डिया द्वारा सुरक्षा अवार्ड (प्रथम पुरस्कार)। नगर राजभाषा कार्यान्वयन समिति, नोएडा द्वारा राजभाषा हिन्दी में उत्कृष्ट कार्य हेतु वर्ष 2014-15 के लिये **चल वैजयन्ती** (प्रथम पुरस्कार)। जयपुर में आयोजित किसान एग्री एक्सपो में **बैस्ट-पवेलियन का प्रथम पुरस्कार**। बटिण्डा यूनिट को, वर्ष 2015 के लिये नेशनल सेफटी कौंसिल ऑफ इण्डिया द्वारा विनिर्माण सेक्टर में ग्रुप बी के अन्तर्गत **सुरक्षा अवार्ड** - तृतीय पुरस्कार (ताम्र ट्राफी)। पानीपत यूनिट को, नेशनल सेफटी कौंसिल ऑफ

CSR Activities:



Toilets constructed in schools in Nangal under CSR

The Company through its CSR initiatives continues to enhance value creation in the society. Under the "Swachh Vidyalaya Abhiyaan", a component of "Swachh Bharat Mission", launched by Hon'ble Prime Minister, Company constructed toilets in schools located in the vicinity of Panipat, Nangal and Vijapur Units and similar projects in Bathinda

are also underway. During the year, the company also undertook relief work for Chennai Flood victims. In addition, various skill development programmes were also undertaken for woman.

Safety, Environment and Sustainable Development:

During the year, the Company has undertaken various initiatives in adopting best practices for health, safety, environment management and sustainable development. In order to monitor the level of emission and effluent discharge from all the units, all the units have installed On-line monitoring system both for effluent and emission discharges. Online monitoring system is integrated with Central and State Pollution Control Boards in order to monitor the level of pollutants on continuous and real time basis. Efficiency of Coal fired Boilers in Nangal, Bathinda and Panipat Units is being improved by using various techniques such as use of Coal additives. This will help to reduce consumption of fossil fuel. Afforestation has been adopted in all the Units to improve the environment surrounding the Units. A total of about 20,000 tree saplings were planted in and around various Units leaving a cleaner and greener earth for future generation. During the year, 5 rainwater harvesting system were installed in Units. This would help in conservation of water, increase in underground water table and increase greenery in the surroundings.

Awards and Accolades:

I am happy to share with you that during the year 2015-16, your company has received number of prestigious awards in different spheres such as Safety Award (First prize) from National Safety Council of India (NSCI) to Panipat Unit, "Chal-Vaijayanti Shield" (First Prize) for excellent work in Official language for the year 2014-15 from Town Official Language Implementation Committee, Noida, **First Award towards best pavilion** in Kisan Agri Expo held in Jaipur, Third Level **Suraksha Puraskar** (Bronze Trophy) for 2015 to Bathinda Unit under Group-B manufacturing sector by NSCI, **Sarvashreshtha Suraksha Puraskar** (Golden Trophy)

इण्डिया द्वारा विनिर्माण सैक्टर में ग्रुप बी के अंतर्गत सर्वश्रेष्ठ सुरक्षा पुरस्कार (स्वर्ण ट्रॉफी)। एनएफएल के अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक को इंस्टीट्यूट ऑफ कॉस्ट एकाउंटेंट्स ऑफ इण्डिया द्वारा प्रोफेशन तथा समाज को दिये गये महत्वपूर्ण योगदान के लिये 'आईकॉन ऑफ द ईयर अवार्ड'।

विकास के कारक:

कंपनी अपने कारोबार में विकास लाने हेतु निम्नलिखित क्षेत्रों पर ध्यान केंद्रित कर रही है :

- ✓ उर्जा कुशल तरीके से यूरिया का अधिक से अधिक उत्पादन
- ✓ नये उत्पाद, जैसे बेंटोनाइट सल्फर, एमओपी, एसएसपी इत्यादि, का उत्पादन
- ✓ अमोनियम नाइट्रेट सहित औद्योगिक उत्पादों का अधिक से अधिक उत्पादन
- ✓ बीज गुणन कार्यक्रम के माध्यम से अपने ब्राण्ड नाम से क्वालिटी तथा प्रमाणित बीजों का उत्पादन एवं बिक्री
- ✓ कृषि उत्पाद, जैसे कीटनाशक, कम्पोस्ट, बेंटोनाइट सल्फर, पानी में घुलनशील उर्वरकों इत्यादि, का घरेलू व्यापार।
- ✓ यूरिया, डीएपी, एमओपी तथा मिश्रित उर्वरकों का आयात एवं बिक्री
- ✓ संयुक्त उद्यमों के माध्यम से देश में अन्य बंद पड़े संयंत्रों का पुनरुद्धार

मैं आपको सहर्ष सूचित करता हूँ कि माननीय प्रधानमंत्री जी द्वारा आरम्भ किये गये 'मेक इन इण्डिया अभियान' के अंतर्गत, आपकी कंपनी पानीपत यूनिट में 25000 मी.टन प्रति वर्ष क्षमता के बेंटोनाइट सल्फर संयंत्र की स्थापना करने जा रही है ताकि देश के कई राज्यों में मिट्टी में सल्फर की कमी को पूरा किया जा सके तथा विदेशी मुद्रा में बचत हो सके। इस प्लांट की नींव 8 सितम्बर, 2016 को माननीय रसायन एवं उर्वरक मंत्री श्री अनंत कुमार के कर कमलों द्वारा रखी गई थी।

कंपनी देश में पहली बार, सब-ब्राइन सोल्यूशन से म्यूरेट ऑफ पोटाश का उत्पादन करने के लिए लिटल रण ऑफ कच्छ क्षेत्र में प्लांट की स्थापना करने



Shri Manoj Mishra, C&MD receiving Icon of the Year Award from Shri Arun Jaitley, Hon'ble Union Minister of Finance, Corporate Affairs and Information & Broadcasting. The award has been given by Institute of Cost Accountants of India

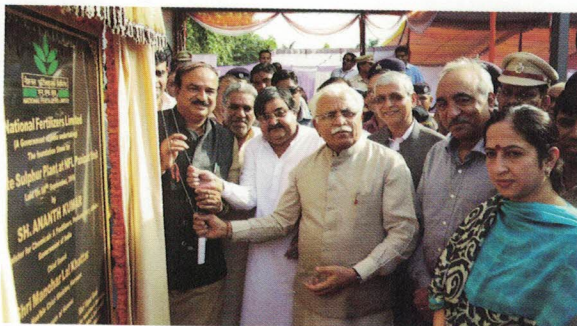
to Panipat Unit under Group B in manufacturing sector from NSCI and "Icon of the Year Award" to your C&MD by The Institute of Cost Accountants of India for significant contribution to the profession as well as society.

Growth Drivers:

The company is focusing on the following areas for achieving growth in its business:

- ✓ Maximization of Urea production in energy efficient manner.
- ✓ Production of new products like Bentonite Sulphur, MoP, etc.
- ✓ Maximization of production of Industrial Products including Ammonium Nitrate
- ✓ Production and sale of quality & certified seeds in own brand name through seeds multiplication program.
- ✓ Domestic trading of Agro products like pesticides, compost, Bentonite Sulphur, water soluble fertilizers, other fertilizers like SSP, DAP & MOP etc.
- ✓ Import and sale of fertilizers like Urea, DAP, MoP and complex fertilizers.
- ✓ Revival of other closed plants in the country through Joint venture mode.

To further the 'Make in India' campaign of Hon'ble Prime Minister of India, I am happy to share with you that your company is setting up a Bentonite Sulphur Plant of 25000 MTPA at Panipat Unit to address the problem of sulphur deficiency in soil across many states in the country and to save foreign exchange for which a foundation stone has been laid on 8th September, 2016 through the hands of Shri Anant Kumar, Hon'able Union Minister of Chemicals & Fertilizers.



Sh. Anant Kumar, Hon'ble Union Minister of Chemicals & Fertilizers and Parliamentary Affairs along with Sh. Manohar Lal Khattar, Chief Minister, Haryana during the Foundation Stone laying ceremony of NFL's Bentonite Sulphur Plant at Panipat

The Company is also setting up a plant in little Rann of Kutch region to produce Murate of Potash from the sub-brine solution for the first time in the Country

जा रही है जिसके लिये मैसर्स सैन्ट्रल साल्ट मैरिन कैमिकल्स रिसर्च इन्स्टीट्यूट को तकनीकी सपोर्ट के लिये नियुक्त किया गया है। भूमि तथा कच्चा माल उपलब्ध करवाने के लिये मैसर्स हिन्दुस्तान साल्ट लिमिटेड के साथ करार किया गया है। इस परियोजना के लिये विस्तृत इंजीनियरिंग तथा परियोजना प्रबंधन परामर्श, मैसर्स पी डी आई एल द्वारा प्रदान किया जा रहा है।

उर्जा बचत योजनाएं:

नई यूरिया नीति, 2015 के अंतर्गत, 2018-19 से भारत सरकार द्वारा नियत किये गये कड़े उर्जा मानदण्डों को पूरा करने के लिये आपकी कंपनी को सभी यूनिटों में उर्जा बचत योजनाएं लागू करने के लिये ₹1500 करोड़ के भारी निवेश की आवश्यकता है। इस संबंध में विजयपुर यूनिट में उर्जा बचत योजनाओं के कार्यान्वयन के लिये विस्तृत अध्ययन हेतु मैसर्स एच टी ए एस को नियुक्त किया गया है। इसी प्रकार, पानीपत, बठिण्डा तथा नंगल यूनिटों में उर्जा बचत योजनाओं के कार्यान्वयन के लिये मैसर्स पी डी आई एल को सलाहकार नियुक्त किया गया है।

संयुक्त उद्यम – रामागुण्डम फर्टिलाइजर्स एण्ड कैमिकल्स लिमिटेड :

जैसा कि आप जानते हैं, कंपनी ने रामागुण्डम, तेलंगाना में, 1.27 मिलियन टन प्रति वर्ष क्षमता वाला नया गैस-आधारित प्लांट लगाने के लिये इंजीनियर्स इण्डिया लिमिटेड (ईआईएल) और फर्टिलाइजर्स कॉरपोरेशन ऑफ इण्डिया के साथ मिलकर रामागुण्डम फर्टिलाइजर्स एण्ड कैमिकल्स लिमिटेड (आरएफसीएल), नाम से एक संयुक्त उद्यम कंपनी का गठन किया है। इस परियोजना की शून्य तारीख 25 सितम्बर, 2015 घोषित की गई है। इस परियोजना की नींव माननीय प्रधानमंत्री श्री नरेन्द्र मोदी द्वारा दिनांक 07.08.2016 को गजवेल, जिला मेडक, तेलंगाना में रखी गई थी। यह आशा की जाती है कि यह यूनिट सितम्बर, 2018 में आप्रेशनल हो जाएगा।

कॉरपोरेट अभिशासन:

कॉरपोरेट अभिशासन के बारे में आपकी कंपनी की धारणा, लागू नियमों, विनियमों तथा दिशा-निर्देशों का पूर्णतया अनुपालन करना तथा संगठन में नैतिक आचरण को प्रोत्साहित करना है। कंपनी कॉरपोरेट अभिशासन के उच्चतम मानदण्डों के प्रति प्रतिबद्ध है। सभी निदेशकों तथा वरिष्ठ प्रबंधन अधिकारियों ने आचार संहिता के अनुपालन की पुष्टि की है।

निदेशक मंडल में परिवर्तन:

मैं श्री धर्म पाल, संयुक्त सचिव, उर्वरक विभाग और श्रीमती भावनाबेन के. दवे, स्वतंत्र निदेशक का कंपनी के निदेशक मंडल

for which M/s Central Salt Marine Chemicals Research Institute, has been engaged to provide technical support and M/s Hindustan Salt Limited has been tied up to make available land and raw material. The detailed engineering and project management consultancy for the project is being provided by M/s PDIL.

Energy Saving Schemes:

Your company is required to make huge investment of around ₹ 1,500 crore on implementation of energy saving schemes at all the units to meet the strict energy norms fixed by Government of India under New Urea Policy, 2015 from 2018-19. In this regard, M/s HTAS has been engaged to undertake detailed study for implementation of energy saving schemes at Vijaipur Unit. Similarly, M/s PDIL has been engaged as consultant for implementation of energy saving schemes at Panipat, Bathinda & Nangal Units.

Joint Venture - Ramagundam Fertilizers & Chemicals Limited:

As you are already aware, the Company has formed a joint venture company, Ramagundam Fertilizers & Chemicals Limited (RFCL) with Engineers India Limited (EIL) and Fertilizer Corporation of India Limited for setting up of new gas based plant at Ramagundam in Telangana with a capacity of 1.27 Million Tonnes per annum. The zero date for the project has been declared on 25th September, 2015. The Foundation Stone Laying ceremony was held on 07.08.2016 through the hands of Hon'ble Prime Minister, Shri



Unveiling of Foundation Stone for revival of Ramagundam Fertilizer Plant of RFCL (Joint Venture Company of NFL, EIL and FCIL) by the Hon'ble Prime Minister, Shri Narendra Modi at Gajwel, District Medak, Telangana on 07.08.2016

Narendra Modi at Gajwel, Dist. Medak, Telangana. It is expected that unit would be operational in September, 2018.

Corporate Governance:

The philosophy of your company in relation to Corporate Governance is to fully conform to applicable laws, regulations, and guidelines and to promote ethical conduct in the organization. The company is committed to the highest standards of Corporate Governance. Report on Corporate Governance has been brought out separately as an annexure to the Directors' Report. All Directors and Senior Management officials have affirmed compliance to Code of Conduct.

Changes in Directors:

I welcome Shri Dharam Pal, Joint Secretary, Department of Fertilizers and Smt. Bhavnaben K. Dave, Independent Director on joining the Board of the Company and hope that the Company will benefit greatly from their rich experience.

मैं स्वागत करता हूँ और आशा करता हूँ कि कंपनी इनके गहन अनुभव से लाभान्वित होगी।

मैं निवर्तमान निदेशकों, श्री वी के ठकराल, श्री विक्रम श्रीवास्तव, श्री एम रमन, श्री राकेश कुमार तथा कैप्टन पवन कुमार कौल का उनके बहुमूल्य मार्गदर्शन एवं महत्वपूर्ण योगदान के लिए आभार व्यक्त करता हूँ।

आभार:

मैं इस अवसर पर, कंपनी की गतिविधियों के संचालन में बहुमूल्य मार्गदर्शन तथा समर्थन देने के लिए निदेशक मण्डल के अपने सभी साथियों का आभार व्यक्त करता हूँ।

मैं, कंपनी को पूरे मन से समर्थन देने के लिए, उर्वरक विभाग, उर्वरक उद्योग समन्वय समिति, रेलवेज़ तथा भारत सरकार के अन्य मंत्रालयों और विभागों तथा विभिन्न राज्य सरकारों, कंपनी के बैंकर्स तथा लेखा परीक्षकों का भी आभार व्यक्त करता हूँ और आशा करता हूँ कि भविष्य में भी इन सबका पूरा सहयोग कंपनी को प्राप्त होता रहेगा। कंपनी में निरंतर अपना विश्वास बनाए रखने के लिए मैं कंपनी के शेयरधारकों का विशेष रूप से धन्यवाद देता हूँ।

मैं, सभी स्तरों पर कार्यरत एनएफएल के कर्मचारियों का आभार व्यक्त करता हूँ और इसे रिकार्ड पर लेता हूँ कि उनके योगदान और काम के प्रति समर्पण की भावना के बिना इतने अच्छे परिणाम प्राप्त करना संभव नहीं हो पाता। मैं आशा करता हूँ कि कंपनी की परफॉरमेंस को और बेहतर बनाने के लिये भविष्य में भी वे ऐसे ही दृढ़ संकल्प के साथ कार्य करते रहेंगे।

धन्यवाद,

(मनोज मिश्रा)

अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक

दिनांक : 27.09.2016

स्थान : नई दिल्ली

I will also like to place on record deep appreciation for the valuable guidance and significant contributions made by outgoing Directors, Shri V.K. Thakral, Shri Vikram Srivastava, Shri M. Raman, Shri Rakesh Kumar and Capt. Pavan Kumar Kaul.

Acknowledgements:

I also take this opportunity to express my sincere thanks and gratitude to my colleagues on the Board of Directors for their valuable guidance and support in running the affairs of the company.

I am also thankful for the whole-hearted support received by the Company from Department of Fertilizers, Fertilizer Industry Coordination Committee (FICC), Railways and other Ministries and Departments of Government of India and various State Governments, Company's Bankers and Auditors and look forward to their continued support in Company's future endeavors. In particular, I shall like to thank all the shareholders for their continued confidence in the Company.

I sincerely thank the employees of NFL at all levels and would like to place on record that without their contribution and dedication, the results achieved would not have been possible. I expect the same determination and spirit to continue in future to further improve the performance of the company.

Thank you all,

(Manoj Mishra)

Chairman & Managing Director

Date: 27.09.2016

Place: New Delhi



National Fertilizers Limited

(A Government of India Undertaking)

CIN:L74899DL1974GOI007417

Registered Office : Scope Complex, Core-III, 7 Institutional Area,
Lodhi Road, New Delhi - 110003

Corporate Office : A-11, Sector-24, Noida - 201301

Website : www.nationalfertilizers.com