



Mukka Proteins Limited



ISO 22000
Certified Company



ISO 9001 : 2015
Certified Company



Date: 19-08-2026

National Stock Exchange of India Limited
Exchange Plaza, C-1, Block G
Bandra Kurla Complex,
Bandra East, Mumbai-400051
Scrip Code: MUKKA

BSE Limited
Listing Department
Dalal Street,
Mumbai-400001
Scrip Code: 544135

Dear Sir/Madam,

Subject: - Newspaper Advertisement for intimation regarding the 16th Annual General Meeting of the Company.

Pursuant to Regulation 30 read with Regulation 47 of the Securities and Exchange Board of India (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 and in compliance with various circulars issued by the Ministry of Corporate Affairs, we are hereby enclosing copies of newspaper advertisements published today i.e. Wednesday, 19th August 2026, in **Business Standard** (English) and **Vijaya Karnataka** (Kannada) intimating that the 16th Annual General Meeting of the Company will be held on Thursday, 10th September 2026 at 03:00 p.m. (IST) through Video Conferencing /Other Audio-Visual Means and information relating to e-voting.

This is for your information and records.

Thanking you,

For **Mukka Proteins Limited**

Mehaboobsab Mahmadgous Chalyal
Company Secretary & Compliance Officer
Membership No.: A67502

Encl: as above.

Mfrs. & Exporters of Steam Dried Fish Meal, Fish Oil & Fish Soluble Paste

Factory : D. No. 14-161 to 164, Sasihithlu Road, Mukka, Mangaluru - 575021. Karnataka, India
Office : Mukka Corporate House, Door No. 18-2-16/4, First Cross, NG Road, Attavara, Mangaluru, Dakshina Kannada, Karnataka, India - 575001

☎ : (O) +91 824 2420772, 2442889, 4252889 | Fax : +91 824 2426405
E-mail : info@mukkaproteins.com - Website : www.mukkaproteins.com - CIN : L10207KA2010PLC055771

How to embrace AI

Artificial Intelligence is threatening jobs, and reskilling appears to be a challenge. But Indian IT companies might be getting back in the game

SURAJEET DAS GUPTA
New Delhi, 18 August

It promises to get worse before getting better. On the one hand there is the fear that the speed of Artificial Intelligence (AI) adoption will only accelerate job cuts, starting with the information technology (IT) sector and then spreading across the board. The debate is on the timetable for the imminent disruption, where expert opinion varies widely from within 12 months to 36 months.

On the other hand, there is optimism that the technology will lead to huge productivity gains, create a small number of highly paid AI jobs and offer opportunities for the traditional IT industry to get back in the game by transforming their business.

NITI Aayog, the government think tank, estimates that the AI juggernaut could lead to tech jobs falling by up to a fourth — from 7.5 to 8 million in 2023 to 6 million in 2031 — and customer experience jobs falling from 2-2.5 million to 1.8 million in the same period. That's until reskilling and investment in talent development is undertaken, especially because as much as 60 per cent of the formal sector jobs in the country would be susceptible to automation.

The IT industry, which faces the brunt of the disruption, is not waiting — it has started rationalising and reducing its workforce.

The top five IT companies, TCS, Infosys, HCL Tech, Wipro and Tech Mahindra, saw an overall headcount contraction of 6,981 in FY26, compared with an increase of 12,798 in the previous year. Much of it was due to 23,000 job cuts by TCS and a sharp slowdown in growth for others.

Dean of global business at Fletcher School in Tufts University Bhaskar Chakravorti, who studies AI's impact across countries, estimates that nearly 2 million jobs will be lost in India in the next five years after accounting for new jobs created. "Nearly 3 million gross jobs are at risk. Overall this means a loss of \$12 billion a year in lost wages," he points out.

Shiv Shivakumar, operating partner in global PE giant Advent International

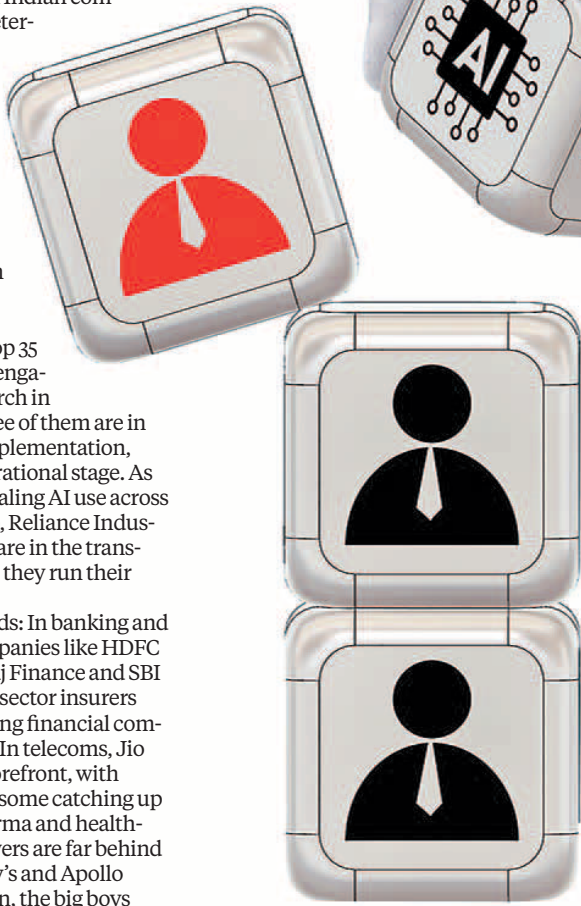
and a board member in various Indian companies, warned that in the next 36 months nearly 25-40 per cent of jobs will be under threat from AI and job losses are inevitable.

The speed at which Indian companies adopt AI will determine how disruptive its impact is. The bigger, mostly listed and innovative companies are taking the lead but a majority are taking tentative steps, still unclear whether they will get returns on their investment by moving to AI.

A study of India's top 35 listed companies by Bengaluru-based AIM Research in May says that only three of them are in the pilot stage of AI implementation, while 19 are in the operational stage. As many as 11 firms are scaling AI use across functions. The top two, Reliance Industries and HDFC Bank, are in the transformation stage where they run their native AI operations.

AIM sees clear trends: In banking and financial services companies like HDFC Bank, ICICI Bank, Bajaj Finance and SBI are far ahead of public sector insurers and smaller non banking financial companies in AI adoption. In telecoms, Jio and Bharti are in the forefront, with Vodafone Idea having some catching up to do. Similarly in pharma and health-care, generic-only players are far behind Sun Pharma, Dr Reddy's and Apollo Hospitals. In auto again, the big boys like Maruti Suzuki, Tata Motors and Mahindra & Mahindra lead.

A report, 'State Of AI in Indian Enterprise', conducted by knowledge platform CIO & Leader, based on interviews with 300-plus tech leaders between May and June this year, concludes that over 60 per cent of the companies have AI induction at the pilot stage despite two to three years of consistent investment in this space. Only 12 per cent of the companies were able to see any significant measurable return on their investment.



The challenge

- As many as 2-3 million jobs could be displaced due to AI in the next few years, beginning with IT
- 60% of formal sector jobs are susceptible to automation
- Top 35 companies in the country are leading in AI adoption, but the majority of corporates are still in the pilot and experimental stage
- 55% of companies report a decline in entry-level jobs over two years
- Investing in reskilling could be a solution — but ROIs might not justify it

A substantial 57 per cent have no measurable return on investment or cannot determine whether there is any return at all.

The problem might be in how companies are going about adopting AI. Said Shivakumar: "There is some kind of a fear of missing out (Fomo) about AI among corporates. So what companies are doing is earmarking a certain percentage, say 5 per cent, of its existing IT budget for AI, while the chief technology officer continues to protect his legacy IT system. However, start-ups and new companies are starting full throttle on AI, which is the right approach."

Strong votaries of AI, especially the companies on the forefront of the revolution, argue that fears of the great India job loss is not borne out on the ground. A Nomura study on the impact of AI on jobs published this month says that while India added 83,100 AI-related jobs, the jobs lost were 32,921 across AI roles from 2023 to August 2026.

Based on a survey of 651 IT companies, Icrier, supported by Open AI, said in February that there is no evidence to support predictions of large-scale job losses due to AI in IT.

But Icrier said there is a problem at the entry level — 55 per cent of the companies agreed that they have seen a reduction in entry-level jobs in the last two years. Responding to a question on whether AI has led to a change in the number of workers the company is hiring now at the entry level, 65 per cent said there has been a decrease.

One way out of course is to reskill

existing employees but that is not easy. The Icrier research shows that 68 per cent of the companies feel the high cost of retraining and uncertain return on the investment are a problem.

Shivakumar said: "It makes sense for you to reskill if you are growing at 100 per cent, but if AI has helped you grow by 10-12 per cent there is no business case for reskilling."

Chakravarti said: "Firms train the people they keep, not the people they displace. And given the pace of the AI transformation it is unclear what new skills they can be taught so that they remain productive. Also AI eats up jobs

in the higher income bracket, making it difficult to retrain mid-career employees."

One other way is to force corporations to bring in more transparency on the job scenario. Economists say companies should disclose jobs at risk and those eliminated due to AI in their balance sheets and not hide these numbers behind

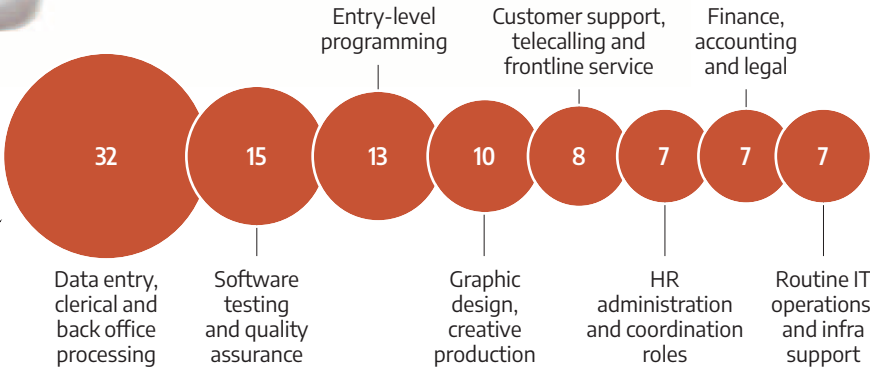
other reasons. A senior economist said: "One key problem now is that while carbon can be metered and is mandatorily declared, a job lost to AI cannot be verified. That should change."

But Venkatesh Bala, former adjunct professor in Columbia University, an independent advisor on AI Analytics and president of New York-based Bala Consulting, said, "Demand for IT services is likely to grow robustly as enterprises in the US, UK and elsewhere convert employee-level AI productivity gains into enterprise effectiveness."

He points out that demand for IT services will be pushed by new IT needs arising from AI, including cyber security, data engineering, AI governance and agent supervision. "Indian AI firms are well positioned to transform themselves to providers of high value AI related professional services and capture this new demand."

But there are also areas to ponder — Bala said AI could widen the gap between a relatively small number of highly skilled AI workers and the larger pool of traditional IT workers whose skills are becoming less scarce.

Clearly, AI is a big disrupter. India's success will depend on how quickly it can negotiate the transition with minimum pain.



Jobs under attack due to AI (in %)

Note: Response from 595 companies; the numbers have been rounded to avoid decimals
Source: Icrier



K.S. OILS LIMITED
CIN: L15141MP1985PLC003171
Reg. Off: Khasra no 61,22/1,28/12 A. B. Road, Silavati, Guna-473 001, Madhya Pradesh, India
Tel: 01244173614 | E-mail: compliance@ksols.in | Website: www.ksols.in

NOTICE
Special Window for Transfer and Dematerialisation of physical securities
This is in furtherance to our Newspaper Advertisement published on 01st November 2025. We hereby reiterate that Pursuant to SEBI Circular No. HO/38/13/11(2)2026-MIRSD-POD/1/3750/2026 dated 30th January 2026, all Shareholders hereby again informed that a Special Window for transfer and dematerialization (demat) of physical shares will remain open up to February 04, 2027.
The said special window shall also be available for such transfer requests which were purchased prior to April 01, 2019 and had not lodged the shares for transfer or had lodged the shares for transfer, but rejected/returned/not attended to due to deficiency in the documents/process/or otherwise. Further, the securities so transferred shall be mandatorily credited to the transferee only in demat mode and shall be under lock-in for a period of one year from the date of registration of transfer. Such securities shall not be transferred/lienmarked/pledged during the said lock-in period. The cases involving disputes between transferor and transferee; and securities transferred to the Investor Education and Protection Fund (IEPF) shall not be considered under this window. Shareholders are encouraged to take advantage of this opportunity by furnishing the Original Security Certificates, Share Transfer Deed, Client Master List (CML) and all other documents listed in the above-mentioned SEBI Circular, to the Company's Registrar and Share Transfer Agents (RTA), i.e. M/s. Ankit Consultancy Private Limited, 60, Electronic Complex, Pardeshipura, Indore (MP)-452010, e-mail: investor@ankitonline.com or the Company at e-mail: compliance@ksols.in for further assistance.
For KS Oils Limited
Jyoti Sharma
Company Secretary & Compliance Officer
ACS 55135

Place: Gurugram
Date: 18.08.2026



WEST COAST PAPER MILLS LIMITED
Registered Office: PB No.5, BANGUR NAGAR, DANDELI - 581 325, DIST: UTTARA KANNADA, KARNATAKA. CIN: L02101KA1955PLC001936, GSTIN: 29AACT4179N120, Ph: (08284) 231391 - 395 (5 Lines)
Email: co.sec@westcoastpaper.com, Website: www.westcoastpaper.com

NOTICE FOR SPECIAL WINDOW - R3
With reference to SEBI circular no. SEBI/HO/MIRSD/RTAMB/CIR/P/2020/166 dated September 07, 2020 Transfer of Physical Shares was stopped and cut-off date was March 31, 2021. Further SEBI circular no. SEBI/HO/MIRSD/MIRSD-PoD/P/CIR/2025/97 dated July 02, 2025, first Special Window was opened from July 07, 2025 till January 06, 2026.
In continuation of above circular, another Special Window has been opened vide SEBI circular no. HO/38/13/11(2)2026-MIRSD-POD/1/3750/2026 dated January 30, 2026 for transfer and dematerialisation("demat") of physical securities which were sold/purchased prior to April 01, 2019 and also for such transfer requests not lodged or which were submitted earlier and were rejected/returned/not attended due to deficiency in the documents/process/or otherwise, for a period of one year from February 05, 2026 to February 04, 2027.
Therefore, eligible Shareholders are requested to provide Original Share Certificate along with requisite documents to Company's RTA i.e., MUFG Intime India Pvt. Ltd, C 101, 247 Park, L.B.S. Marg, Vikhroli (West), Mumbai, Maharashtra-400083, within stipulated period. Shares transfer shall be processed only in demat mode.
For WEST COAST PAPER MILLS LIMITED
Brajmohan Prasad
Company Secretary, M.No.F7492

Place : Dandeli
Date : 19.08.2026



Mukka Proteins Limited
MUKKA PROTEINS LIMITED
Regd. Office: Mukka Corporate House, Door No. 18-2-16/4, First Cross, NG Road, Attavara, Dakshina Kannada, Mangaluru - 575001, Karnataka.
Tel: +918244252889 Email: investors@mukkaproteins.com
Website: www.mukkaproteins.com CIN: L10207KA2010PLC055771

NOTICE OF 16TH ANNUAL GENERAL MEETING AND E-VOTING INFORMATION
Notice is hereby given that the 16th Annual General Meeting ("AGM") of Mukka Proteins Limited ("the Company") will be held on Thursday, 10th day of September 2026 at 03:00 P.M. (IST), through Video Conferencing ("VC") / Other Audio Visual Means ("OAVM") facility without the physical presence of the members at the common venue, to transact the business items as set out in the Notice of the AGM.
In compliance with various circulars including, General Circular No. 03/2025 dated 22nd September 2025 read with General Circular Nos. 14/2020 dated 8th April 2020, 17/2020 dated 13th April 2020 and 20/2020 dated 5th May 2020 (hereinafter collectively referred to as "MCA Circulars"), the Notice and Annual Report for the financial year 2025-26 ("Annual Report") have been sent in electronic mode to those Members whose email addresses are registered with the Company/Depositories and whose names appear in the Register of Members of the Company and/or in the Register of Beneficial Owners maintained by the Depositories. The electronic dispatch of the Notice and Annual Report to the Members has been completed on Tuesday, 18th August 2026. For members who have not registered their email address, a letter containing exact weblink of the website along with the exact path where the Annual Report and Notice of AGM is available, is being sent at the address registered in the records of the Company/Depository.
The Notice of 16th AGM along with the Annual Report of the Company is available on the Company's website at www.mukkaproteins.com and on the website of the Stock Exchange(s) i.e., BSE Limited at www.bseindia.com and National Stock Exchange of India Limited at www.nseindia.com and on the website of CDSL at www.evotingindia.com.
Pursuant to the provisions of Section 108 of the Companies Act, 2013 read with Rule 20 of the Companies (Management and Administration) Rules, 2014, as amended from time to time, Regulation 44 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015, and the Secretarial Standards on General Meetings (SS-2) issued by the Institute of Company Secretaries of India (ICSI), the Members are provided with the facility to cast their votes on all resolutions as set forth in the Notice using the facility of remote e-voting or e-voting at the AGM. The Company has appointed CDSL, to provide VC/ OAVM services along with the e-voting facility to cast vote on the businesses to be transacted at the AGM.
Members whose name appears in the register of members or in the register of beneficial owners maintained by the Depositories as on the cut-off date i.e., Thursday, 3rd September 2026 ("Cut-off date") shall be entitled to avail the facility of remote e-voting or voting at the AGM. The voting rights of Members shall be in proportion to their share in the paid-up equity share capital of the Company as on the cut-off date. A person who is not a member as on the cut-off date should treat this notice for information purpose only.
The remote e-voting period is as follows:

Commencement of remote e-voting	Conclusion of remote e-voting
Monday, 7th September 2026 at 9:00 a.m. (IST)	Wednesday, 9th September 2026 at 5:00 p.m. (IST)

Members may please note that the remote e-voting shall be disabled by CDSL upon expiry of the aforesaid period. Once the vote on a resolution is cast by the Member, the Member cannot change it subsequently. Members who have cast their vote by remote e-voting prior to the AGM, may also attend the AGM but shall not be entitled to cast their vote at the AGM again.
The detailed procedure for e-voting and joining the AGM through VC/ OAVM, including the manner in which Members holding shares in physical/demat mode and who have not registered their email address, is provided in the Notice.
If you have any queries or issues regarding e-Voting from the CDSL e-Voting System, you can write an email to helpdesk.evoting@cdslindia.com or contact at toll free no. 1800 21 09911.
All grievances connected with the facility for voting by electronic means may be addressed to Mr. Rakesh Dalvi, Sr. Manager, (CDSL) Central Depository Services (India) Limited, A Wing, 25th Floor, Marathon Futurex, Mafatall Mill Compounds, N M Joshi Marg, Lower Parel (East), Mumbai - 400013 or send an email to helpdesk.evoting@cdslindia.com or call at toll free no. 1800 21 09911.

For and on behalf of the Board of Directors
Mukka Proteins Limited
Sd/-
Kalandan Mohammed Haris
Managing Director & CEO

Place : Mangaluru
Date : 18-08-2026



HITECH CORPORATION LIMITED
Regd. Office: 201,2nd Floor, Welspun House, Kamala City, Senapati Bapat Marg, Lower Parel (W), Mumbai-400 013., www.hitechcorporation.co, Email: investor.help@hitechgroup.com, Tel: +9122 40016500/24816500, CIN No. L28992MH1991PLC168235

EXTRACT OF AUDITED STANDALONE AND CONSOLIDATED FINANCIAL RESULTS FOR QUARTER JUNE 30, 2026
₹ in lakhs

Sr. No.	Particulars	Consolidated				Standalone			
		Quarter Ended		Year Ended		Quarter Ended		Year Ended	
		Audited 30.06.2026	Audited 30.06.2025	Unaudited 31.03.2026	Audited 31.03.2026	Audited 30.06.2026	Audited 30.06.2025	Audited 31.03.2026	Audited 31.03.2026
1	Total income from operations	22,566.87	16,600.06	16,490.48	64,040.21	21,083.64	15,161.20	15,282.06	58,425.16
2	Net Profit / (loss) for the period before tax and exceptional item	927.92	959.28	653.89	2,048.62	799.98	616.32	462.56	1,049.34
3	Exceptional Items [(Charge) / Credit]	-	64.7	-	(135.15)	-	64.70	-	(135.15)
4	Net Profit / (loss) for the period before tax (after exceptional item)	927.92	1,023.98	653.89	1,913.47	799.98	681.02	462.56	914.19
5	Net Profit / (loss) for the period after tax	710.86	888.72	474.79	1,518.86	618.13	637.85	340.14	802.34
6	Total Comprehensive Income for the period	773.04	900.36	530.20	1,566.58	677.62	640.79	373.49	814.65
7	Paid-up Equity Share Capital (Face Value of ₹ 10 per Share)	1,717.57	1,717.57	1,717.57	1,717.57	1,717.57	1,717.57	1,717.57	1,717.57
8	Reserves excluding Revaluation Reserve as at Balance Sheet Date				26,746.78				25,897.13
9	Earnings Per Share (of ₹ 10 /- each) (not annualised for the quarter)								
	Basic	4.14	5.17	3.09	8.84	3.60	3.71	1.98	4.67
	Diluted	4.14	5.17	3.09	8.84	3.60	3.71	1.98	4.67

Notes:
1. The above is an extract of the detailed format of Quarterly Financial Results filed with the Stock Exchanges under Regulation 33 of the SEBI (Listing Obligations and Disclosure Requirements) Regulations, 2015 read with SEBI circular dated 5 July 2016. The full format of the Quarterly Financial Results are available on the websites of the Stock Exchange(s) BSE Limited (www.bseindia.com) and National Stock Exchange of India Limited (www.nseindia.com) and the Company (www.hitechcorporation.co).
2. The above (Audited) standalone financial results are prepared in accordance with the Indian Accounting Standards (Ind AS) under section 133 of the Companies Act, 2013, read with prescribed relevant rules issued thereunder and other accounting principles generally accepted in India.
3. The exceptional item for quarter and year ended March 31, 2026 represents the effect of change in Labour Codes ("Labour Codes") and recognition of charge arising from the actuarial valuation of past service costs relating to Gratuity of Rs 104.06 lakhs and Compensated absences of Rs 31.10 lakhs during the year ended March 31, 2026.
4. The Management of the Company has got the approval from the shareholders through Postal Ballot on 10th July 2026 for delisting of the equity shares of the company from NSE and BSE. The company is in process of getting necessary approvals for voluntary delisting of its equity shares pursuant to the SEBI (Delisting of Equity Shares) Regulations 2021 (as amended from time to time).
5. The Statement includes the results for the quarter ended March 31, 2026 being the balancing figure between the audited figures in respect of the full financial year and the published audited year-to-date figures up to the end of the third quarter of the relevant financial year.

By Order of the Board of Directors
For HITECH CORPORATION LIMITED
Dr. Swaminathan Sivaram
Chairman
DIN: 00009900

Place : Mumbai
Date : August 14, 2026

ಎಕ್ಸೆಲ್ ನೀಟ್ ಅಕಾಡೆಮಿ ಗುರುವಾಯನಕೆರೆ ಉಚಿತ ನೀಟ್ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ತರಬೇತಿ

ನೀಟ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ 450ಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚು ಅಂಕ, ಪಿಸಿಬಿಬಿಲ್ಲಿ ಶೇ.97 ಅಂಕ ಗಳಿಸಿದವರಿಗೆ ಅವಕಾಶ

■ ವಿಶ್ವ ಸುದ್ದಿಲೋಕ ಬೆಳಗಾಡಿ

ಈ ಬಾರಿಯ ನೀಟ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ 450ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಅಂಕ ಹಾಗೂ ದ್ವಿತೀಯ ಪಿಯುಸಿ ವಾರ್ಷಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಪಿಸಿಬಿ ವಿಷಯಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.97ಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ಅಂಕ ಗಳಿಸಿದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಉಚಿತವಾಗಿ ನೀಟ್ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ತರಬೇತಿ ಯನ್ನು ಬೆಳಗಾಡಿ ತಾಲೂಕಿನ ಗುರುವಾಯನಕೆರೆಯ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ಎಕ್ಸೆಲ್ ನೀಟ್ ಅಕಾಡೆಮಿ ಘೋಷಿಸಿದೆ. ಇತರ ಪ್ರತಿಭಾವಂತ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ತರಬೇತಿ ಶುಲ್ಕದಲ್ಲಿ ವಿಶೇಷ ರಿಯಾಯಿತಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು ಎಂದು ಸಂಸ್ಥೆ ತಿಳಿಸಿದೆ.

ವೈದ್ಯರಾಗ ಬೇಕೆಂಬ ಹಂಬಲ ವಿದ್ಯರೂ ನಿರೀಕ್ಷಿತ ಅಂಕ ಗಳಿಸಲು ಸಾಧ್ಯ ವಾಗ ದೆವರು ಹಾಗೂ ಏಮ್‌ನಂತಹ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಶಿಕ್ಷಣ ಪಡೆಯುವ ಗುರಿ ಹೊಂದಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳು ಈ ಅವಕಾಶದ ಸದುಪಯೋಗ ಪಡೆಯಬಹುದು. ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರವೇಶದ ಕನಸಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುವ



ಗುರುವಾಯನಕೆರೆಯ ಎಕ್ಸೆಲ್ ನೀಟ್ ಅಕಾಡೆಮಿ



ಸುಮಂತ್ ಕುಮಾರ್ ಚೈನ್

ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ವೈವಿಧ್ಯ ನೀಟ್ ದೀರ್ಘಾವಧಿ ತರಬೇತಿ ದೂಷಿಸಲಾಗಿದೆ ಎಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಅಧ್ಯಕ್ಷ ಸುಮಂತ್ ಕುಮಾರ್ ಚೈನ್ ತಿಳಿಸಿದ್ದಾರೆ.

ಎಕ್ಸೆಲ್ ದಾಖಲೆ: ಎಕ್ಸೆಲ್ ನಿಂದ ಒಟ್ಟು ನಾಲ್ಕರು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಭಾರತದ ಅತ್ಯುನ್ನತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಾದ ಎಐಐಎಂಎಸ್, ಜೆಪಿಎಂಇಆರ್‌ನಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶಾತಿ ದೊರಕಿರುವುದಲ್ಲದೆ, ಕಳೆದ ಬಾರಿ 248 ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಪ್ರತಿಷ್ಠಿತ ವೈದ್ಯಕೀಯ ವಿದ್ಯಾಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರವೇಶ ಲಭಿಸಿದೆ. ಈ ಬಾರಿ ಪರೀಕ್ಷೆ ಬರೆದ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಲ್ಲಿ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಕೋರ್ಸ್ ಗೆ ಅರ್ಹತೆ ಪಡೆಯುವುದರ ಜೊತೆಗೆ

470 ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಪ್ರವೇಶ ಖಚಿತವಾಗಿದೆ.

ನೀಟ್ ಅಕಾಡೆಮಿ ಸೂತ್ರಗಳು: ಎಕ್ಸೆಲ್ ನೀಟ್ ಅಕಾಡೆಮಿಯ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿ ಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣವಾಗಿ ಸ್ಪರ್ಧಾತ್ಮಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಿಗೆ ಸಜ್ಜುಗೊಳಿಸಲು ಪ್ರಮುಖ ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸೂತ್ರಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿ ಕೊಂಡಿದೆ. ದೇಶದ ಪ್ರಮುಖ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ದಶಕಗಳ ಕಾಲ ಬೋಧನಾ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ, ನೀಟ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯ ಸೂಕ್ಷ್ಮ ತಿಳುವಳಿಕೆಯನ್ನು ಪಡೆದ ಆಳ-ಅಗಲಗಳನ್ನು ಅರಿತಿರುವ ಹಿರಿಯ ಶ್ರೇಣಿಯ ವಿಷಯ ತಜ್ಞರು ಇಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ನೀಡುತ್ತಿದ್ದಾರೆ.

ಸಂಸ್ಥೆಯ ವರ್ಷದ ಆರಂಭದಲ್ಲೇ ಅತ್ಯಂತ ವ್ಯವಸ್ಥಿತವಾದ ಅಕಾಡೆಮಿಕ್ ಪ್ಲಾನ್‌ಗಳನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುತ್ತದೆ.

ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳ ಮಾನಸಿಕ ಒತ್ತಡ ಕಡಿಮೆ ಮಾಡಲು, ಅವರ ಏಕಾಗ್ರತೆ, ನೆನಪಿನ ಶಕ್ತಿ ತೀಕ್ಷ್ಣಗೊಳಿಸಲು ವಿಶೇಷ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ತರಬೇತಿ, ಪ್ರೇರಣಾತ್ಮಕ ತರಗತಿಗಳು ಹಾಗೂ ಧ್ಯಾನದ ಅವಧಿಗಳನ್ನು ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ಹಮ್ಮಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತದೆ. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ www.excelpucole.com ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು.

25 ಗಂಟೆ ದಾಸರ ಪದ ವಿಶ್ವದಾಖಲೆಗೆ ಗಾಯಕಿ ಪ್ರಯತ್ನ

ಮಂಗಳೂರು: ಸಂಗೀತ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ 25 ವರ್ಷಗಳ ಅನುಭವ ಹೊಂದಿರುವ ಅಕಾಶವಾಣಿಯ ಉನ್ನತ ಶ್ರೇಣಿಯ ಕಲಾವಿದೆ ಹಾಗೂ ಹಿನ್ನೆಲೆ ಗಾಯಕಿ ಸಂಗೀತಾ ಬಾಲಚಂದ್ರ ಅವರು 25 ಗಂಟೆ ನಿರಂತರ ದಾಸರ ಪದಗಳನ್ನು ಹಾಡುವ ಮೂಲಕ ವಿಶ್ವದಾಖಲೆ ನಿರ್ಮಿಸುವ ಪ್ರಯತ್ನಕ್ಕೆ ಮುಂದಾಗಿದ್ದಾರೆ.

ಪತ್ರಿಕಾಗೋಷ್ಠಿಯಲ್ಲಿ ಮಂಗಳವಾರ ಮಾತನಾಡಿದ ಸಂಗೀತಾ ಬಾಲಚಂದ್ರ, 'ಗೋಲ್ಡನ್ ಬಾಕ್ ಆಫ್ ವರ್ಲ್ಡ್ ರಾಕರ್ಸ್' ದಾಖಲೆಯ ಉದ್ಘಾಟನೆಯಲ್ಲಿ ಈ ವಿಶಿಷ್ಟ ಗಾಯನ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಆಯೋಜಿಸಲಾಗಿದೆ. 'ಪಂಚಮಂಶಿ' ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ ನಡೆಯಲಿರುವ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಉಡುಪಿ ತ್ರಿಕ್ಷೇತ್ರ ಮಠದ ಸಮೀಪದ ಗೀತಾ ಮಂದಿರದ ಶ್ರೀ ಪತ್ರಿಕೆ ಸರಸಿಂಹ ಸಭಾಂಗಣದಲ್ಲಿ ನಡೆಯಲಿದೆ. ಆ.23ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6.30ಕ್ಕೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಆರಂಭವಾಗಲಿದ್ದು ಆ.24ರಂದು ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 7.30ಕ್ಕೆ ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳ್ಳಲಿದೆ. ಒಟ್ಟು 25

ಗಂಟೆ, ಅಂದರೆ 1,500 ನಿಮಿಷ ನಿರಂತರ ದಾಸರ ಪದ ಗಾಯನ ನಡೆಯಲಿದೆ ಎಂದರು.

ಸಂಪೂರ್ಣ ಹೊಸದಾಗಿ ಸ್ವರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮಾಡಲಾದ 250 ದಾಸರ ಪದಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತಪಡಿಸಲಾಗುವುದು. ಕೀಲೋಡ್, ರಿದಂ ಪಾಡ್, ಕೊಳಲು ಹಾಗೂ ತಬಲಾ ವಾದಕರನ್ನೊಳಗೊಂಡ ಎರಡು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ತಂಡಗಳು ನಿರಂತರ ಲೈವ್ ಸಂಗೀತಕ್ಕೆ ಸಾಥ್ ನೀಡಲಿವೆ. 25 ವರ್ಷಗಳ ಸಂಗೀತ ಪಯಣದ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಳ್ಳುತ್ತಿರುವ ಈ ವಿಶ್ವದಾಖಲೆ ಪ್ರಯತ್ನ ಮಹತ್ವದ ಮೈಲುಗಲ್ಲಾಗಲಿದೆ. ದಾಸರ ಪದಗಳನ್ನೇ ಆಯ್ದು ಮಾಡಿಕೊಂಡು ಇಷ್ಟೊಂದು ಸುದೀರ್ಘ ಅವಧಿಗೆ ನಿರಂತರ ಗಾಯನ ನಡೆಸುತ್ತಿರುವುದು ರಾಜ್ಯದ ಸಂಗೀತ ಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲೇ ಅಪರೂಪದ ಪ್ರಯತ್ನ ಎಂದರು.

ವಿಜಯಕುಮಾರ್ ಕೊಡಿಯಾಲಬೈಲ್, ಗುರುರಾಜ್, ವೀಕ್ಷಿತ್, ಎ.ಕೆ.ವಿಜಯ್ ಕೋಕಿಲ ಉಪಸ್ಥಿತರಿದ್ದರು.

TOI

ಅತೀ ಹೆಚ್ಚು ಓದುಗರನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಭಾರತದ ನ್ಯೂಸ್ ಆ್ಯಪ್

TOI ಮೇಲೆ 100M+ ಓದುಗರ ವಿಶ್ವಾಸ

#1 ರೀಟಿಂಗ್ ಪಡೆದಿರುವ ಭಾರತೀಯ ನ್ಯೂಸ್ ಬ್ರಾಂಡ್

24x7 ಬ್ರೇಕಿಂಗ್ ನ್ಯೂಸ್

ಡೌನ್‌ಲೋಡ್ ಮಾಡಿ TOI ಆ್ಯಪ್

ಶ್ರೀ ಡಿ.ಕೆ. ಶಿವಕುಮಾರ್

ಸನ್ಮಾನ್ಯ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು

ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸಮಿತಾ ಸಮಾಜ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಪ್ರಗತಿಪರ ಸಾಧನೆಗಳ ಸರದಾರ, ಸಾಮಾಜಿಕ ಪರಿವರ್ತನೆಯ ಹರಿಕಾರ

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯದ ಮಾಜಿ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳಾದ

ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸು ಅವರ 111ನೇ ಜನ್ಮ ದಿನಾಚರಣೆ

ಹಾಗೂ ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸು ಪ್ರಶಸ್ತಿ ಪ್ರದಾನ ಸಮಾರಂಭ

ಡಿ. ದೇವರಾಜ ಅರಸು ರವರ ಪ್ರತಿಮೆಗೆ ಮಾಲಾರ್ಪಣೆ

ದಿನಾಂಕ: 20.08.2026, ಗುರುವಾರ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ: 10:30 ಗಂಟೆಗೆ | ಸ್ಥಳ: ವಿಧಾನಸೌಧ ಪಶ್ಚಿಮ ದ್ವಾರ

ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸಮಾರಂಭ

ಪೂರ್ವಾಹ್ನ: 11.00 ಗಂಟೆಗೆ | ಸ್ಥಳ: ವಿಧಾನಸೌಧದ ಬ್ಯಾಂಕ್ವೆಟ್ ಹಾಲ್

2026-27ನೇ ಸಾಲಿಗೆ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಲಾಗುವ ಯೋಜನೆಗಳು

▶ ಸ್ವಯಂ ಉದ್ಯೋಗ ನೇರ ಸಾಲ ಯೋಜನೆ

▶ ವಿದೇಶಿ ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳಲ್ಲಿ ಉನ್ನತ ಶಿಕ್ಷಣ ವ್ಯಾಸಂಗಕ್ಕೆ ಸಾಲ ಯೋಜನೆ

▶ ಅರಿವು-ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ಸಾಲ ಯೋಜನೆ

▶ ಸಮಿತಾ ಸಮಾಜದ ಜನಾಂಗದವರು ಸಲೂನ್ ತೆರೆಯಲು ಆರ್ಥಿಕ ನೆರವು

ಸೇವಾ ಸಿಂಧು ತಂತ್ರಾಂಶದಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು ಕಡ್ಡಾಯ

“ನಮ್ಮ ವೈದ್ಯಕೀಯ ಸಂಸ್ಕೃತಿ ಮತ್ತು ಪರಂಪರೆಯನ್ನು ಗೌರವಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಕಾಪಾಡುವುದು”
- ಶ್ರೀಯೋಜ್ಯ ಭಾರತೀಯ ಸಂವಿಧಾನದ ಮೂಲಭೂತ ಕಡೆ

ನಟರಾಜ ಜಿ.ಆರ್., ಕೆ.ಎ.ಎಸ್.
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರ)
ಕರ್ನಾಟಕ ಸಮಿತಾ ಸಮಾಜ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಡಾ. ಎನ್.ವಿ.ಪ್ರಸಾದ್, ಭಾ.ಅ.ಸೆ.
ಸರ್ಕಾರದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು
ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಇಲಾಖೆ

ಎಂ.ಎಸ್. ಮುತ್ತುರಾಜ್
ಅಧ್ಯಕ್ಷರು
ಕರ್ನಾಟಕ ಸಮಿತಾ ಸಮಾಜ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಡಾ. ಜಿ. ಪರಮೇಶ್ವರ

ಮಾನ್ಯ ಉಪ ಮುಖ್ಯಮಂತ್ರಿಗಳು

ಮುಕ್ತಾ ಪ್ರೋಟೀನ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್

ಸಹ-ಕಾರಿ

ಕಲಬುರಗಿ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಹ್ಯಾಂಸ್

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಸಿಇಒ

ಮುಕ್ತಾ ಪ್ರೋಟೀನ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಛೇರಿ: ಮುಕ್ತಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಔಸ್, ಡೋಲ್ ನಂ. 18-2-16/4, ಮೊದಲನೇ ಕ್ರಾಸ್, ಎಸ್ ಜಿ ರಸ್ತೆ, ಅತ್ತಾವರ, ದಕ್ಷಿಣ ಕನ್ನಡ, ಮಂಗಳೂರು-575001, ಕರ್ನಾಟಕ. ದೂರವಾಣಿ: +918244252889 ಇಮೇಲ್: investors@mukkaproteins.com ವೆಬ್‌ಸೈಟ್: www.mukkaproteins.com CIN: L10207KA2010PLC056771

16ನೇ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಯ ಸೂಚನೆ ಮತ್ತು ಇ-ಮತದಾನದ ಮಾಹಿತಿ

ಮುಕ್ತಾ ಪ್ರೋಟೀನ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್‌ನ ("ಕಂಪನಿ") 16ನೇ ವಾರ್ಷಿಕ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆ ("AGM") 10ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2026 ರಂದು ಗುರುವಾರ 03:00 PM (IST) ಕ್ಕೆ ವೀಡಿಯೋ ಕಾನ್‌ಫರೆನ್ಸಿಂಗ್ ಮೂಲಕ ("VC") / ಇತರ ಆಡಿಯೋ ವಿಷಯಲ್ ಮೀನ್ಸ್, ("OAVM") ಸೌಲಭ್ಯ, ಸಾಮಾನ್ಯ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಸದಸ್ಯರ ಭೌತಿಕ ಉಪಸ್ಥಿತಿಯಿಲ್ಲದೆಯೇ AGMನ ಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದಂತೆ ವ್ಯಾಪಾರ ವಸ್ತುಗಳನ್ನು ವಹಿವಾಟು ಮಾಡಲು ನಡೆಯಲಿದೆ ಎಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಸೂಚನೆ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 03/2025, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 22, 2025 ಮತ್ತು ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ 03/2026, ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 8, 2026, 17/2020 ದಿನಾಂಕ 13ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2020 ಮತ್ತು ದಿನಾಂಕ 20/2020 ಮೇ 5, 2020, ಸೇರಿದಂತೆ ವಿವಿಧ ಸುತ್ತೋಲೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ (ಇನ್ನು ಮುಂದೆ "ಸುತ್ತೋಲೆಗಳು") ಎಂದು ಉಲ್ಲೇಖಿಸಲಾಗಿದೆ, ಸೂಚನೆ ಮತ್ತು 2025-26ರ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯನ್ನು ("ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ") ಕಂಪನಿಯ ರಿಟರ್ನಾಟ್ ಮತ್ತು ಷೇರು ವರ್ಗಾವಣೆ ಖಚಿತ/ಕಂಪನಿ/ಕಂಪನಿಗಳು ಭಾಗವಹಿಸುವವರು ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯ ಸದಸ್ಯರ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು/ಅಥವಾ ತೇವಣಿಗಳಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಲ್ಪಡುವ ಲಾಭದಾಯಕ ಮಾಲೀಕರ ನೋಂದಣಿಯಲ್ಲಿ ಅವರ ಹೆಸರುಗಳು ಕಂಡುಬರುತ್ತವೆ. ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸೂಚನೆ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ರವಾನೆಯ ಮಂಗಳವಾರ, 18ನೇ ಆಗಸ್ಟ್ 2026 ರಂದು ಪೂರ್ಣಗೊಂಡಿದೆ. ತಮ್ಮ ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ, ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ವೆಬ್ ಲಿಂಕ್ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿ ಮತ್ತು ವಾರ್ಷಿಕ ಮಹಾಸಭೆಯ ಸೂಚನೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದ ಮಾರ್ಗವನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುವ ಪತ್ರವನ್ನು ಕಂಪನಿ/ಕಂಪನಿಯ ದಾಖಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲಾದ ವಿಳಾಸಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಕಂಪನಿಯ ವಾರ್ಷಿಕ ವರದಿಯೊಂದಿಗೆ 16ನೇ AGMನ ಸೂಚನೆಯು ಕಂಪನಿಯ ವೆಬ್‌ಸೈಟ್ www.mukkaproteins.com ಮತ್ತು ಸ್ಟಾಕ್ ಎಕ್ಸ್ಚೇಂಜ್(ಗಳ) ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ, ಅಂದರೆ, www.bseindia.com ನಲ್ಲಿ BSE ಲಿಮಿಟೆಡ್ ಮತ್ತು ನ್ಯಾಷನಲ್ ಸ್ಟಾಕ್ ಎಕ್ಸ್ಚೇಂಜ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ ಲಿಮಿಟೆಡ್ www.nseindia.com ಮತ್ತು CDSL ವೆಬ್‌ಸೈಟ್‌ನಲ್ಲಿ www.evotingindia.com ನಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿದೆ.

ಕಂಪನಿಗಳ ಕಾಯಿದೆ, 2013ರ ಸೆಕ್ಷನ್ 108ರ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಕಂಪನಿಗಳ (ನಿರ್ವಹಣೆ ಮತ್ತು ಆಡಳಿತ) ನಿಯಮಗಳು, 2014ರ ನಿಯಮ 20ರೊಂದಿಗೆ ಒದಲಾಗಿ, ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ತಿದ್ದುಪಡಿ ಮಾಡಿದಂತೆ, SEBIಯ ನಿಯಮ 44 (ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಗಳು ಮತ್ತು ಬಹುರಂಗಪಡಿಸುವಿಕೆಯ ಅಗತ್ಯತೆಗಳು), 2015, ಮತ್ತು ಇನ್‌ಸ್ಟಿಟ್ಯೂಟ್ ಆಫ್ ಕಂಪನಿ ಸೆಕ್ರೆಟರೇಟ್ ಆಫ್ ಇಂಡಿಯಾ (ICSI) ಹೊರಡಿಸಿದ ಸಾಮಾನ್ಯ ಸಭೆಗಳ ಮೇಲಿನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಮಾನದಂಡಗಳು (SS-2), ಸದಸ್ಯರು ಎಲ್ಲಾ ನಿರ್ಣಯಗಳ ಮೇಲೆ (ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ವಿಶೇಷ ನಿರ್ಣಯಗಳು) ಮತ ಚಲಾಯಿಸುವ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ. AGMನಲ್ಲಿ ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಬಳಸುವ ಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ AGMನಲ್ಲಿ ವಹಿವಾಟು ನಡೆಸಬೇಕಾದ ವ್ಯವಹಾರಗಳ ಮೇಲೆ ಮತ ಚಲಾಯಿಸಲು ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಸೌಲಭ್ಯದೊಂದಿಗೆ ಖಸಿ/ಒಎವಿಎಂ ಸೇವೆಗಳನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ಕಂಪನಿಯು ಸಿಡಿಎಸ್‌ಎಲ್ ಅನ್ನು ನೇಮಿಸಿದೆ.

ಕರ್ತ-ಆಫ್ ದಿನಾಂಕದಂದು ಅಂದರೆ ಗುರುವಾರ 3ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2026 ("ಕರ್ತ-ಆಫ್ ದಿನಾಂಕ") ದಂದು ಸದಸ್ಯರ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್‌ನಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಡಿಪಾಸಿಟರಿಗಳು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಲಾಭದಾಯಕ ಮಾಲೀಕರ ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್‌ನಲ್ಲಿ ಹೆಸರು ಕಾಣಿಸಿಕೊಂಡಿರುವ ಸದಸ್ಯರು ಈ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಅಥವಾ AGMನಲ್ಲಿ ಮತದಾನ ಸದಸ್ಯರ ಮತದಾನದ ಹಕ್ಕುಗಳು ಕರ್ತ-ಆಫ್ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕಂಪನಿಯ ಪಾವತಿಸಿದ ಈಕ್ವಿಟಿ ಷೇರು ಬಂಡವಾಳದಲ್ಲಿ ಅವರ ಪಾಲಿನ ಅನುಪಾತದಲ್ಲಿರುತ್ತದೆ. ಕರ್ತ-ಆಫ್ ದಿನಾಂಕದಂದು ಸದಸ್ಯರಲ್ಲದ ವ್ಯಕ್ತಿಯು ಈ ಸೂಚನೆಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಮಾತ್ರ ಪರಿಗಣಿಸಬೇಕು.

ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಅವಧಿ ಒಳಗಿದೆ:

ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಆರಂಭ	ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ತೀರ್ಮಾನ
ಸೋಮವಾರ, 7ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2026 ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 9:00 (IST) ಗಂಟೆಗೆ	ಬುಧವಾರ, 9ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2026 ಸಂಜೆ 5:00 (IST) ಗಂಟೆಗೆ

ಮೇಲಿನ ಅವಧಿಯ ಮುಕ್ತಾಯದ ನಂತರ ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಅನ್ನು CDSL ನಿಂದ ನಿಷ್ಕ್ರಿಯಗೊಳಿಸಲಾಗುವುದು ಎಂಬುದನ್ನು ಸದಸ್ಯರು ದಯವಿಟ್ಟು ಗಮನಿಸಬಹುದು. ಒಮ್ಮೆ ನಿರ್ಣಯದ ಮೇಲಿನ ಮತವನ್ನು ಸದಸ್ಯರು ಚಲಾಯಿಸಿದರೆ, ಸದಸ್ಯರು ಅದನ್ನು ತರುವಾಯ ಬದಲಾಯಿಸಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ರಿಮೋಟ್ ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಮೂಲಕ ಮತ ಚಲಾಯಿಸಿದ ಸದಸ್ಯರು AGMಗೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ, AGMಗೆ ಸಹ ಹಾಜರಾಗಬಹುದು ಆದರೆ AGMನಲ್ಲಿ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ತಮ್ಮ ಮತವನ್ನು ಚಲಾಯಿಸಲು ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಖಸಿ/ಒಎವಿಎಂ ಮೂಲಕ AGMಗೆ ಸೇರುವ ವಿವರವಾದ ಕಾರ್ಯವಿಧಾನ, ಭೌತಿಕ/ಡಿವೈಟ್ ಮೋಡ್‌ನಲ್ಲಿ ಷೇರುಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಸದಸ್ಯರು ಮತ್ತು ತಮ್ಮ ಇಮೇಲ್ ವಿಳಾಸವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಿದ ವಿಧಾನ ಸೇರಿದಂತೆ, ಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸಲಾಗಿದೆ.

ನೀವು CDSL ಇ-ವೋಟಿಂಗ್ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯಿಂದ ಇ-ಮತದಾನದ ಕುರಿತು ಯಾವುದೇ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು ಅಥವಾ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದರೆ, ನೀವು helpdesk.evoting@cdslindia.com ಗೆ ಇಮೇಲ್ ಬರೆಯಬಹುದು ಅಥವಾ ಟೋಲ್ ಫ್ರೀ ಸಂಖ್ಯೆ 1800 21 09911 ಸಂಪರ್ಕಿಸಬಹುದು. ವಿದ್ಯನ್ಮಾನ ವಿಧಾನದ ಮೂಲಕ ಮತದಾನ ಮಾಡುವ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಎಲ್ಲಾ ಕುಂದುಕೊರತೆಗಳನ್ನು ಶ್ರೀ ರಾಕೇಶ್ ದಳವಿ, ಸೀನಿಯರ್ ಮ್ಯಾನೇಜರ್, (CDSL) ಅವರಿಗೆ ತಿಳಿಸಬಹುದು. ಸೆಂಟ್ರಲ್ ಡಿಪಾಸಿಟರಿ ಸರ್ವಿಸಸ್ (ಇಂಡಿಯಾ) ಲಿಮಿಟೆಡ್, ಎ ಟಿಂಗ್, 25ನೇ ಮಹಡಿ, ಮ್ಯಾರಥಾನ್ ಫ್ಯಾಟರ್ಸ್, ಮಹತ್‌ಲಾಲ್ ಮಿಲ್ ಕಾಂಪೌಂಡ್, ಎಸ್ ಎಂ ಜೋತಿ ವಾಗ್, ಲೋವರ್ ಪರೇಲ್ (ಪೂರ್ವ), ಮುಂಬೈ - 400013 ಅಥವಾ ಇಮೇಲ್ ಕಳುಹಿಸಿ helpdesk.evoting@cdslindia.com ಅಥವಾ ಟೋಲ್ ಫ್ರೀ ಸಂಖ್ಯೆ 1800 21 09911 ಕರೆ ಮಾಡಿ.

ನಿರ್ದೇಶಕರ ಮಂಡಳಿಯ ನಿಮಿತ್ತ ಮತ್ತು ಅವರ ಪರವಾಗಿ
ಮುಕ್ತಾ ಪ್ರೋಟೀನ್ಸ್ ಲಿಮಿಟೆಡ್
ಸಹ-ಕಾರಿ
ಕಲಬುರಗಿ ಮೊಹಮ್ಮದ್ ಹ್ಯಾಂಸ್
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಸಿಇಒ